Klarstellung der Kontaktstelle Frauen in die EU-Forschung (FiF) (Newsletter vom 28.07.2025)

1. Welche Einrichtungen brauchen einen Gender Equality Plan (GEP)

Zur Verdeutlichung: Die Zwischenevaluation von Horizont Europa konstatiert, dass 81 % aller Einrichtungen bei der Antragstellung angegeben haben, über einen Gleichstellungsplan (Gender Equality Plan, GEP) zu verfügen. Das ist so auch richtig, hat nun aber bei einigen Einrichtungen die Frage aufgeworfen, warum denn nicht alle Einrichtungen über einen GEP verfügen (müssten). Diese **Anforderung bezieht sich aber "nur" auf öffentliche Einrichtungen sowie Universitäten / Hochschulen und Forschungseinrichtungen (privat oder öffentlich) aus Mitglieds- oder Assoziierten Staaten**. Damit sind also **Unternehmen und Einrichtungen aus Drittstaaten von diesem Erfordernis ausgenommen**. Es ist daher nicht verwunderlich, dass die Quote hier nicht 100 % beträgt.

2. Was ist ein Gender Equality Plan (GEP) *for English see page 2*

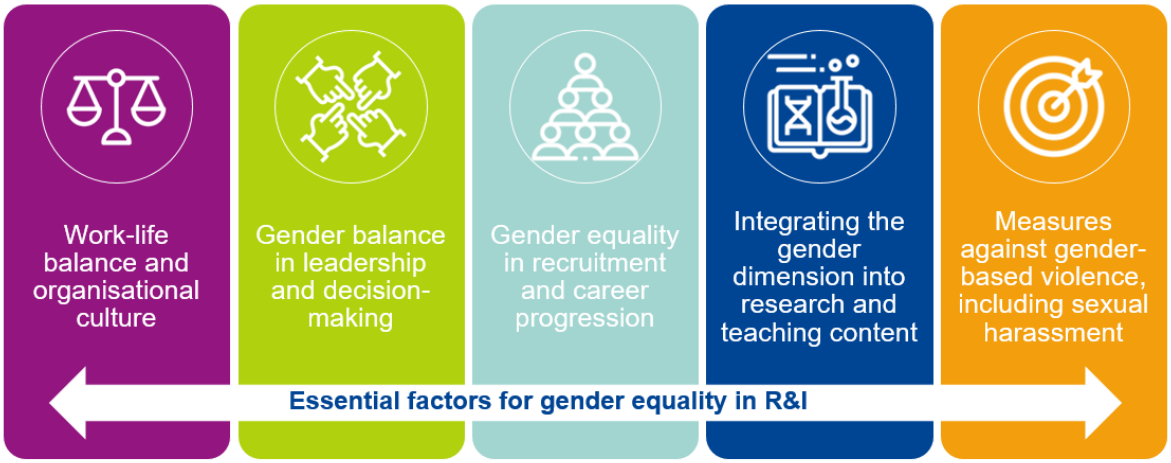
Definition: Ein Gender Equality Plan ist ein strategisches Maßnahmenpaket zur Förderung der Gleichstellung der Geschlechter in einer Organisation durch **strukturelle Veränderungen**.

Ziel: Organisatorische Prozesse, Kulturen und Strukturen im Bereich Forschung & Innovation (F&I) nachhaltig zu verändern und **Ungleichgewichte und Benachteiligungen abzubauen**.

Umfang:
- Ganzheitlich und organisationsweit
- Inklusiv für Frauen und Männer in all ihrer Diversität
- Einbindung aller relevanten Stakeholder

Zentrale Elemente:
- Auf Basis einer gründlichen Status-quo-Analyse
- Festlegung von Prioritäten, Zielen, Maßnahmen, Zeitplänen
- Umfasst Monitoring, Evaluation und Verantwortlichkeiten
- Fördert Reflexivität und organisationales Lernen

Anforderung in Horizon Europe: GEPs sind **Voraussetzung** für die Teilnahme an Horizon Europe für öffentlich finanzierte Einrichtungen, mit:
- Verpflichtenden prozessbezogenen Elementen (Mindeststandards)
- Empfohlenen inhaltlichen Elementen (zentrale Gleichstellungsthemen)



Source: How to prepare a successful proposal in Horizon Europe: Horizontal Aspects, presentation by Pepin, A., European Commission, 21 April 2021, Icons - © Flaticon

What is a Gender Equality Plan (GEP)?

Definition: A Gender Equality Plan is a strategic set of commitments and actions aimed at promoting gender equality in an organisation through structural change.

Purpose: To transform organisational processes, culture, and structures in research & innovation (R&I) to reduce gender imbalances and inequalities.

Scope:
- Holistic & organisation-wide
- Inclusive of women and men in all their diversity
- Engages all stakeholders

Key Elements:
- Based on a thorough status quo assessment
- Sets priorities, objectives, measures, timelines
- Includes monitoring, evaluation, and accountability
- Promotes reflexivity and organisational learning

HE Requirement: GEPs are a mandatory eligibility criterion for participation in Horizon Europe, with:
- Mandatory process-based elements (minimum standards)
- Recommended content-based elements (addressing key gender issues)